

Na temelju zakona o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru (NN 78/15), Pravilnika o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (NN 58/16) i članka 25. Statuta Županijske uprave za ceste Istarske županije-pročišćeni tekst Klasa:023-01/19-01/14,Urbroj:2163/1-12/01-01-19-188, Ravnatelj Županijske uprave za ceste Istarske županije donosi

ETIČKI KODEKS

djelatnika Županijske uprave za ceste Istarske županije

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etičkim kodeksom Županijske uprave za ceste Istarske županije (u daljem tekstu: Etički kodeks) uređuju se pravila i ponašanja djelatnika Županijske uprave za ceste Istarske županije (u daljem tekstu: djelatnici ŽUC-a).

Članak 2.

Etički kodeks sadrži pravila dobrog ponašanja djelatnika ŽUC-a prema građanima i u međusobnim odnosima djelatnika.

Članak 3.

U obavljanju poslova, djelatnici ŽUC-a se pridržavaju odredbi Etičkog kodeksa.

Članak 4.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

II. TEMELJNA NAČELA

Članak 5.

U obavljanju poslova te u odnosima s građanima i u međusobnim odnosima djelatnici ŽUC-a dužni su poštivati i primjenjivati sljedeća načela:

- načelo dobrih poslovnih običaja i suradnje
- načelo savjesnosti, povjerenje i odgovornosti
- načelo zaštite prava građana i zaštite javnog interesa
- načelo nediskriminacije, uvažavanja ljudskih prava i dostojanstva osobe
- načelo odgovornosti prema zaštiti zdravlja ljudi, prirode i ljudskog okoliša
- načelo zaštite digniteta struke te trajnog obrazovanja i usavršavanja

Članak 6.

U obavljanju dužnosti i ponašanjem na javnom mjestu djelatnici ŽUC-a dužni su voditi računa da ne umanje osobni ugled i povjerenje građana u Županijsku upravu za ceste Istarske Županije (u daljem tekstu: ŽUC).

Članak 7.

U obavljanju privatnih poslova djelatnici ŽUC-a ne koriste se službenih oznakama ili autoritetom radnog mjesta.

III. ODNOS DJELATNIKA PREMA GRAĐANIMA

Članak 8.

U postupanju prema građanima djelatnik ŽUC-a postupa profesionalno, nepristrano i pristojno. Djelatnik ŽUC-a u obavljanju dužnosti primjenjuje stručno znanje na takav način da građanima pomaže ostvarivanju njihovih prava, postupajući pritom u skladu s načelom zakonitosti i načela zaštite javnog interesa.

Članak 9.

Djelatnici ŽUC-a postupaju jednako prema svim građanima, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi dobi, nacionalnosti, etničke ili socijalne pripadnosti, jezičnog i socijalnog položaja, spola, bračnog ili obiteljskog statusa, spolne orijentacije ili na bilo kojoj drugoj osnovi.

Djelatnici ŽUC-a postupaju s posebnom pažnjom prema osobama s invaliditetom i drugim osobama s posebnim potrebama.

IV. MEĐUSOBNI ODNOSI DJELATNIKA

Članak 10.

Međusobni odnosi djelatnika ŽUC-a temelje se na uzajamnom poštivanju, povjerenju, suradnji, pristojnosti i strpljenju.

Članak 11.

Djelatnici ŽUC-a ne ometaju se u obavljanju svojih dužnosti.
Djelatnici ŽUC-a međusobno razmjenjuju mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima.

Članak 12.

Nadređeni djelatnik potiče djelatnika ŽUC-a na kvalitetno i učinkovito obavljanje službe., usavršavanje i stjecanje novih znanja i vještina, međusobno uvažavanje, poštivanje i suradnji, te primjeren odnos prema građanima.

V. JAVNI NASTUP DJELATNIKA

Članak 13.

U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima predstavljaju ŽUC-e, djelatnici ŽUC-a iznose službene stavove ŽUC-a u skladu s propisima, dobivenim ovlastima, stručnim znanjem i Etičkim kodeksom.

U javnim nastupima u kojima djelatnici ŽUC-a ne predstavljaju ŽUC-a, a koje su tematski povezani sa ŽUC-om, djelatnici ŽUC-a dužni su istaknuti da iznose osobne stavove.

Pri iznošenju stavova ŽUC-a kao i osobnih stavova, djelatnici ŽUC-a dužni su voditi računa o osobnom ugledu i ugledu službe.

Članak 14.

Djelatnici ŽUC-a aktivno i bez diskriminacije surađuju sa medijima u okviru propisa i interni procedura komuniciranja, sukladna napucima i preporukama nadređenih djelatnika, vodeći računa u ulozi medija.

Djelatnici ŽUC-a u komunikaciji s medijima i javnošću postupaju temeljem usuglašenih stavova i dogovorenog načina postupanja.

VII. PRITUŽBE I NEPOŠTIVANJE ETIČKOG KODEKSA

Članak 15.

Građani i djelatnici ŽUC-a mogu se obratiti Ravnatelju ŽUC-a, pisanom pritužbom na ponašanje djelatnika, za koje smatraju da je protivno odredbama ovog Etičkog kodeksa.

Pritužbe razmatra Ravnatelj i po potrebi pokreće postupak zbog povrede službene dužnosti. Ravnatelj ili osoba koju on ovlasti, daje odgovor na pritužbu najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja pritužbe.

Članak.16.

Djelatnici su dužni upoznati se sa odredbama ovog Etičkog kodeksa, te ga u dobroj vjeri, provoditi i primjenjivati u svakodnevnom radu.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja, te će se objaviti na oglasnoj ploči ŽUC-a i na web stranicama <http://zuc-pazin.hr>

Klasa: 023-01/21-01/12

Ur.broj: 2163/1-12/01-01-21-1

Pazin, 24.05.2021.

